

# DONNE E POTERE DI FARE

presenza femminile  
oggi e domani

# LA LEGGE GOLFO-MOSCA

legge n. 120 del 12.7.2011

**Obiettivo**



**garantire la parità di genere negli organi di amministrazione e di controllo**

**Si applica**



**alle società quotate nei mercati regolamentati**



**alle società a controllo pubblico non quotate**

**Efficacia**



**temporanea**

## **SOCIETÀ QUOTATE** **(art. 1 L. 120/2011)**

- **LEGGE N. 120/2011** → modifica il D. Lgs. n. 58/1998 (T.U.F.) introducendo
- ❖ **all'art. 147 ter – relativo alla composizione del C.d.A - il comma 1 ter:**  
*"Lo statuto prevede, inoltre, che il riparto degli amministratori da eleggere sia effettuato in base a un criterio che assicuri l'equilibrio tra i generi. Il genere meno rappresentato deve ottenere almeno un terzo degli amministratori eletti. Tale criterio di riparto si applica per tre mandati consecutivi"*
- ❖ **all'art. 148 – relativo al collegio sindacale - il comma 1 bis:**  
*"L'atto costitutivo della società stabilisce, inoltre, che il riparto dei membri di cui al comma 1 sia effettuato in modo che il genere meno rappresentato ottenga almeno un terzo dei membri effettivi del collegio sindacale. Tale criterio di riparto si applica per tre mandati consecutivi"*
- **D.L. N. 124/2019** → eleva a sei il numero dei mandati consecutivi
- **LEGGE N. 160/2019** → porta a 2/5 la quota riservata al genere meno rappresentato

## **MANCATO RISPETTO DEI CRITERI DI EQUILIBRIO DEI GENERI**



**intervento della CONSOB**

❖ **diffida ad ottemperare entro 4 mesi**

❖ **applicazione di sanzione pecuniaria amministrativa e nuova diffida**

€ 100.000/1.000.000  
(violazione composizione CdA)



€ 20.000/200.000  
(violazione composizione collegio sindacale)

❖ **decadenza dei membri del consiglio di amministrazione e del collegio sindacale**

## **SOCIETÀ A CONTROLLO PUBBLICO** **(art. 3 L. 120/2011)**

### **→ D.P.R. n. 251/2012:**

- negli statuti delle società a controllo pubblico deve prevedersi che la nomina degli organi di amministrazione e di controllo, ove a composizione collegiale, sia effettuata in modo che il genere meno rappresentato ottenga almeno 1/3 dei componenti di ciascun organo
- tre mandati consecutivi a partire dal primo rinnovo successivo all'entrata in vigore del regolamento
- vigilanza a cura del Presidente del Consiglio o del Ministro delegato per le Pari Opportunità
- in caso di inottemperanza: diffida a ripristinare l'equilibrio - decadenza
- assenza di sanzioni pecuniarie

## **SOCIETÀ A CONTROLLO PUBBLICO** **(art. 3 L. 120/2011)**

→ **D. Lgs. n . 175/2016 (T.U. sulle società a controllo pubblico):**

- rispetto dell'equilibrio di genere solo per gli organi di amministrazione
- efficacia permanente
- a regime, nella scelta degli amministratori il rispetto dell'equilibrio di genere nella misura di 1/3 è computato sul numero complessivo delle nomine effettuate nel corso dell'anno
- non sono previste conseguenze sanzionatorie

# PRESENZA FEMMINILE NEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE DELLE SOCIETA' QUOTATE (dati Consob)

L'ingresso delle donne ha concorso a modificare le caratteristiche dei consigli di amministrazione, abbassandone l'età anagrafica, innalzandone la quota di laureati ed aumentando la diversificazione dei profili professionali

**2011 → 7%**

**2012 → 11,6%**

**2013 → 17,8%**

**2014 → 22,7%**

**2015 → 27,6%**

**2016 → 31,6%**

**2017 → 33,6%**

**2018 → 36%**



# RAPPORTO CONSOB 28.3.2022 SULLA CORPORATE GOVERNANCE DELLE SOCIETA' QUOTATE

## **DATI DEL 2021:**

- 41% è la percentuale di donne nei consigli di amministrazione
- 2% è la percentuale di donne che ricoprono l'incarico di amministratrici delegate
- 4% è la percentuale di donne che ricoprono l'incarico di Presidente del C.d.A.
- nel 30% dei casi le donne sono titolari di più di un incarico di amministrazione (percentuale superiore a quella degli uomini)
- in 3 casi su 4 alle donne è affidata la carica di amministratore indipendente



# COSA ACCADE IN EUROPA?



2003→ **Norvegia**: quota minima del 33% nei CdA



2007→ **Spagna**: presenza equilibrata



2011→ **Francia** : quota del 40% negli organi di amministrazione e controllo



2015→ **Germania**: quota del 30% nei CdA

# E L'UNIONE EUROPEA ?

Le donne rappresentano circa il 60% dei nuovi laureati all'interno dell'Unione Europea, ma ricoprono soltanto il 31,5 degli incarichi nei consigli di amministrazione

## PILASTRO EUROPEO DEI DIRITTI SOCIALI (17.11.2017)

relativo agli aspetti sociali e occupazionali, stabilisce il principio della parità di genere e delle pari opportunità nell'accesso al mondo del lavoro:

«La parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini deve essere garantita e rafforzata in tutti i settori, anche per quanto riguarda la partecipazione al mercato del lavoro, i termini e l'avanzamento di carriera. Donne e uomini hanno diritto alla parità di retribuzione per lavori di pari valore»

→

## CONSIGLIO U.E. 17.10.2022

**Direttiva sull'equilibrio di genere nei consigli di amministrazione delle società quotate**

**Entro il 2026 → riservare al sesso sottorappresentato**



***Il 33% dei posti di amministratore***

***Il 40% dei posti di amministratore senza incarichi esecutivi***

## CONCLUSIONI

*«A chi afferma l'immutabilità del diritto, fissato nel testo scritto, deve invece dirsi che esso si muove, che esso è nella realtà della sua esistenza, e questa realtà trascende i testi di legge per immedesimarsi nella vita dell'ordinamento che si evolve nella società e con la società.»*

Prof. Cesare Massimo Bianca

**Grazie per l'attenzione !**