

CPO - Comitato Pari Opportunità Ordine Avvocati Torino

Verbale della seduta del 06.06.2026, ore 13.00

Presenti: Avv. Manassero, Avv. Ferrione, Avv. Porta, Avv. Videtta, Avv. Della Gatta, Avv. Negro, Avv. Alasia, Avv. Zreg (fino alle ore 13.30), Avv. Biafora, Avv. Lodigiani, Avv. Ferraris, Avv. Spanò, Avv. Poli, Avv. Fierro, Avv. Farruggia (dalle ore 14.30)

Assenti giustificati: Avv. Enrichens

Stante l'assenza del Segretario e vice Presidente avv. Farruggia, redige il verbale l'avv. Ferrione.

Modalità: L'incontro si è svolto in presenza presso la Fondazione Croce.

Ordine del Giorno e Trattazione

Si dà atto preliminarmente che nelle due precedenti date del 26 e del 29 maggio 2026 in cui era stata fissata la riunione plenaria del CPO, la stessa non si è svolta per mancanza del numero legale. La Presidente sensibilizza i componenti rispetto alla puntuale e fattiva partecipazione alle riunioni programmate, stante il fatto che ci si riunisce soltanto una volta al mese e che la data viene sempre prefissata al termine della Plenaria precedente e con largo anticipo.

1) Approvazione verbali delle riunioni plenarie del 27 aprile 2026

Il verbale viene approvato senza osservazioni.

2) Progetto "Stivale Rosso"

Alla riunione già programmata del 26.5.2026, con la pres. Manassero e il vice pres. Farruggia, hanno presenziato le rappresentanti del progetto Stivale rosso (Dr.ssa Pilotti e Dr.ssa Morino) che hanno illustrato l'attività della associazione cui aderiscono. Si è quindi proposto di avviare una collaborazione diretta con l'associazione nazionale di riferimento che si occupa di formazione in materia di autonomia finanziaria e prevenzione della violenza economica. L'ente ha già avviato collaborazioni con altri COA piemontesi, ad esempio con il COA ed il CPO di Ivrea. Si sono indicati i nominativi dei cons. Alasia e Vallone quali referenti per Torino.

3) Borse di studio EYBA

Sono state stanziare 4 borse di cui 3 assegnate, per l'importo di euro 300 ciascuna. La quarta non è stata assegnata per mancanza dei requisiti da bando (trattandosi di praticante). L'avv. Videtta conferma il resoconto.

4) Riunione della Rete CPO

La rete si è riunita il 5.5.2026 e si riunirà di nuovo il 9.6.26. SI sono condivise le iniziative di ciascun cpo e della rete.

Il 19.6.26 è in programma l'evento sul tema della violenza di genere dal titolo "Presenza in carico degli autori di violenza", presso l'aula magna del comune di Arona, per iniziativa del COA e CPO di Verbania e Aiga Verbania. E' stato richiesto patrocinio della rete CPO e dell'Unione regionale, oltre che l'utilizzo della piattaforma dell'Unione per la modalità FAD. Il CPO approva all'unanimità la concessione del patrocinio.

Nella riunione si è condivisa anche l'idea della presentazione del libro di I. Livigni in tema di pari opportunità dal punto di vista maschile. Sarebbe l'occasione per il conferimento di un premio alla collega Carla Guidi, quale prima componente donna del CNF e già presidente del COA di Lucca. Si propone come data il 15 ottobre in Fondazione Croce. Si è pensato di coinvolgere quali relatori, oltre all'avv.ta Lodigiani come Moderatrice, gli avv.ti Napoli, Strata e Maggiora e di coinvolgere, eventualmente, uno o più componenti maschili dei CPO della rete.

Quanto al rinnovo delle cariche semestrali nella Rete, si è anticipato che avverrà l'elezione dell'avv. Valleria, attuale vicepresidente. Si eleggerà la Vicepresidente.

Sul corso DVV, tutti CPO hanno aderito (con l'eccezione di Cuneo, per ragioni organizzative) si conferma la positività dell'esperienza e del modello scelto, che permette il confronto e la condivisione degli sforzi organizzativi.

Anche in sede di Stati Generali a Roma dello scorso sabato, si è citato quale esempio positivo la collaborazione nell'ambito della rete CPO Piemonte e Val d'Aosta per questa iniziativa; si è anche citata l'esperienza della digitalizzazione di quanto fatto dal CPO di Toirno attraverso la pagina web che funziona bene e che viene aggiornata in tempo quasi reale. Si tratta ad oggi dell'unica esperienza di digitalizzazione in tal senso in Italia.

L'avv. Videtta sollecita l'invio del materiale mancante sul corso DVV di cui sopra. La Presidente riferirà alla riunione di rete, fissata per domani e si impegna a provvedere per la trasmissione dei materiali, non appena verranno inviati dai singoli CPO.

Sui regolamenti CPO si è proseguito il ragionamento con spirito di confronto, approdando all'idea di suggerire un regolamento unico nazionale, ora che tutti i COA si sono dotati del proprio cpo. Si vorrebbe rendere ogni cpo elettivo, con delegato/a COA con diritto di tribuna, evidenziando la necessità di prevedere stanziamenti da parte dei COA per il CPO. Ad oggi molti CPO sono ancora impossibilitati ad operare, stante la mancanza totale di stanziamento di denaro da parte dei COA. Si cercherà di condividere un documento finale con le proposte in tal senso verrà trasmesso al CPO del CNF.

Alle ore 13.30 si allontana l'avv. Zreg.

5) Sottogruppo per l'adozione di un protocollo e monitoraggio ud. penali in casi

di impedimento per maternità e gravidanza

La pres. COA ha inoltrato al CPO il protocollo adottato da Ivrea per i casi di assenza dovuta a gravidanza, maternità e esigenze legate alla genitorialità per le udienze penali. Si propone di estendere l'esame della questione alle situazioni di disabilità, malattia e assistenza a familiari anche disabili, non comprese nel protocollo di Ivrea (quale ad es. la posizione della parte civile). Il COA ha individuato questa iniziativa come presupposto per un protocollo analogo da adottare a Torino e lo ha segnalato al CPO.

Si offrono per far parte del sottogruppo gli avv.ti Biafora, Ferraris, Ferrione, oltre al Cons. Alasia, ai quali verrà trasmesso il protocollo di Ivrea con gli allegati dalla Presidente Manassero. Il sottogruppo si riserva di fornire un riscontro per la plenaria di luglio, evidenziando le migliorie o aggiunte al testo del protocollo proposto.

6) Progetto riscrittura del codice deontologico e linguaggio di genere

La pres. riferisce che la proposta in questione è la prima in Italia in termini di revisione del codice deontologico e linguaggio di genere. Segnala che il testo presenta alcuni refusi e/o errori nella compilazione, che hanno reso necessaria una revisione al draft inviato dal sottogruppo che se ne è occupato. Il testo rivisto è stato trasmesso al sottogruppo tramite il segretario Farruggia per l'ulteriore finalizzazione e l'invio al COA, previa condivisione col CPO.

L'avv. Biafora riferisce sinteticamente sull'esito del lavoro e sulle questioni ancora aperte, anche a seguito del precedente confronto col COA.

Si apre il confronto sull'opportunità di adattare il testo all'uso dei termini maschile e femminile (modello del genere binario) anziché all'uso di un genere neutro o di forme grafiche tipo schwa o asterisco o della desinenza "o/a". In tal senso si era già espresso anche il nostro COA. L'avv. Spanò ribadisce l'esigenza di rimanere sull'uso del modello binario per valorizzare l'aggiunta del genere femminile al testo vigente e veicolare meglio la *ratio* di questa proposta di modifica, che è quella di estendere espressamente il testo normativo ricomprendendo i riferimenti alle *avvocate*.

Anche l'avv. Fierro e la Presidente Manassero si associano all'osservazione, precisando che l'uso di locuzioni o perifrasi (es. "chi esercita la professione forense" anziché "avvocato e avvocatessa") va limitato per non appesantire troppo il testo e per mantenere intatto il messaggio da trasmettere con l'iniziativa.

Il sottogruppo si impegna a condividere il risultato del lavoro con il CPO per raccogliere ulteriori eventuali osservazioni o proposte.

7) Esiti della partecipazione al progetto PCTO nelle scuole

Il nostro CPO è l'unico a livello di rete e nazionale ad aver partecipato agli incontri nelle scuole con i temi dell'antidiscriminatorio (con lo svolgimento di laboratori e processi simulati) e del linguaggio di genere, oltre che con quello della violenza di genere.

La pres. riferisce di due incontri, a cui ha partecipato lei stessa, con le classi del serale tenuto presso l'istituto Sommelier di Torino (prof.ssa De Francesco e Re), dall'esito molto positivo, anche se estraneo al progetto pcto. Si è trattato di due serate con studenti adulti, anche di provenienza straniera, che si sono mostrati molto interessati ai nostri temi. Si propone di proseguire con queste esperienze presso le classi serali anche per i prossimi anni.

L'avv. Spanò chiede di avviare le interlocuzioni con le scuole e i referenti pcto del COA già dall'autunno prossimo, per meglio organizzare gli interventi nelle scuole, oltre a coinvolgere un numero maggiore di colleghe e colleghi per tenere gli incontri.

Quest'anno purtroppo, essendo stato il CPO contattato soltanto in aprile, non è stato possibile svolgere attività sopra-descritte in tutte le classi, ma è stato necessario privilegiare le classi quinte.

8) Bilancio convegno 30.4.2026 sugli stereotipi di genere nel linguaggio giudiziario (uniTo)

L'evento è stato positivo e partecipato, anche da studenti, con buon riscontro per l'attività del cpo. La prof.ssa Borrello si è detta disponibile ad avviare un corso su stereotipi di genere e linguaggio insieme al cpo, che ha un sottogruppo ad hoc. Se ne riparerà in autunno.

9) Sottoscrizione della lettera al COA per la costituzione di un tavolo su TSO e discriminazione dopo il convegno del 13.3.26

All'esito del convegno, patrocinato dal cpo, è stato pubblicato online il materiale dei relatori. Si è anche proposto, da parte di alcuni relatori, di creare un tavolo COA-CPO sul tema trattato, coinvolgendo esperte ed esperti anche esterni al cpo (tra cui l'avv. Augusto Fierro, che sta scrivendo un volume sul tema). Il CPO incarica il cons. Alasia di riferirne in consiglio, che riferirà alla Plenaria prossima del Comitato.

10) Programmazione del convegno su diritto penale e sorveglianza speciale

Dopo le interlocuzioni dei mesi scorsi con UniTo e Archivio di Stato, momentaneamente interrotte, l'avv. Zreg si è incaricato di riprendere contatti con la facoltà di Giurisprudenza, mentre l'avv. Farruggia ha avuto riscontro positivo dal prof. Borgna, per il Polo del 900, che dispone di materiale d'archivio utile a costruire l'evento.

Si rinvia alla prossima plenaria per gli esiti delle interlocuzioni in corso.

11) Bilancio del convegno 7.5.2026 sulla prevenzione della violenza di genere (facoltà scienze infermieristiche di Asti) e partecipazione al Salone del Libro di Torino 2026

Ha partecipato la pres. Manassero, in qualità di Realtrice, illustrando l'attività del cpo n tema di prevenzione della violenza di genere, con un focus sulla violenza economica, ancora poco trattata. E' stata l'occasione per entrare in contatto con professionalità diverse ed esiti molto positivi. La prof.ssa Macchia si è data

disponibile per proseguire nella collaborazione.

Altrettanto positivo è stato l'evento del 15.5.2026 cui ha partecipato la pres. Manassero, su invito della Presidente del CPO dei consulenti del lavoro di Torino, Dott.ssa Stefania Vettorello, presso il Salone del Libro di Torino con la ex cons. di parità Molendini, in occasione della presentazione del suo ultimo libro *Stereotipi di genere e dinamiche di potere nel mondo del lavoro*. Gli altri ordini profess.li presenti hanno manifestato attenzione su questo tema. Si valuterà di organizzare un altro evento insieme al CPO dei consulenti del lavoro.

Il 27.5.2026 si è tenuto un evento organizzato dai magistrati sui soggetti vulnerabili, con la partecipazione degli avv.ti Alasia e Manassero per i saluti istituzionali. Si è trattato degli istituti dei tutori e ads, oltre che del TSO in rapporto alle esperienze di giurisdizioni straniere. Pur trattandosi di ambito proprio della commissione famiglia del COA, può toccare anche i temi del cpo con riguardo ai profili discriminatori e prestarsi a futuri approfondimenti.

Alle ore 14.30 sopraggiunge l'avv. Farruggia.

12) Bilancio del convegno per la giornata contro la omo-lesbo-bi-transfobia del 14.5.2026

La dr.ssa Crespi del CIDIGEM ha ringraziato la Presidente Manassero e tutto il CPO per il materiale condiviso e riscontrato molto positivamente la collaborazione instaurata per questo evento.

L'avv. Fierro riferisce nel dettaglio sul convegno svolto, lamentando la scarsa partecipazione (si trattava di evento solo in presenza). Hanno partecipato anche due rappresentanti del coordinamento Torino Pride, molto soddisfatte dell'esito. Viene però ribadito l'alto livello delle relazioni presentate e dell'approfondimento dei temi trattati.

La Presidente Manassero invita i sottogruppi a fare uscire la locandine degli eventi con anticipo, perché questo incide profondamente sulla partecipazione dei Colleghi e delle Colleghe agli eventi.

Il materiale del convegno è già online.

In prospettiva, si riprenderà il contatto con il pres. Tetamo della sez. famiglia del tribunale e il coinvolgimento del CiDiGeM.

13) Proposta Fondazione per l'architettura per evento formativo congiunto

La presidente della Fondazione, arch. Siviero, ha proposto la realizzazione di un evento congiunto col CPO . Si è tenuto un incontro l'11.5.26 presso la Fondazione degli architetti in cui si è condiviso il loro programma degli eventi formativi in tema culturale e di pari opportunità, alla presenza della Presidente Manassero e del Consigliere Avv. Alasia. Si potrebbe organizzare in autunno un evento sull'origine e la partecipazione femminile nella professione forense e delle architetture.

La collaborazione col COA è estesa anche ad altri ambiti del diritto, ma è partita da

una attenzione particolare ai temi delle pari opportunità, che quindi si propone di coltivare.

Si propongono come componenti di un sottogruppo ad hoc le avv.te Biafora e Ferraris.

14) Aggiornamento sul convegno da organizzare sul protocollo anti-tratta

La pres. Riferisce unitamente all'Avv. Fierro, referente, in merito all'evento sul protocollo anti-tratta siglato (e già pubblicato online nella versione finale). Si sollecita il referente COA a definire insieme il programma dell'evento, già per luglio 2026, sulla base della proposta e dei nomi dei relatori già inviate al COA all'inizio di maggio, stante l'avvicinarsi delle date disponibili.

Il cons. Alasia ne riferirà oggi in consiglio.

Il 22.6 si terrà un convegno ad hoc organizzato dal Tavolo che ha redatto il protocollo, a cui parteciperà l'avv.ta Fierro, anche per il cpo. Anche l'Avv. Manassero farà il possibile per partecipare.

15) Bilancio del convegno 18.5.2026 sul consenso nei reati di violenza di genere in prospettiva comparata (uniTo JustEqual)

La pres. riferisce degli esiti positivi del convegno, patrocinato dal cpo. Il materiale raccolto è online sul sito cpo.

I componenti del tavolo JustEqual si riuniranno il prossimo 21.9.26.

Entro luglio 2026 è in uscita una monografia open access sui temi del linguaggio e del progetto JustEqual.

16) Bilancio del convegno 21.5.2026 su disabilità e accesso al lavoro e alla scuola

Questo secondo incontro del ciclo di incontri sul tema della discriminazione per disabilità, svolto col cpo di Cuneo e la rete CPO, ha visto la partecipazione dell'avv.ta Spanò, oltre all'Avv. Carozzo ed alla Dott.ssa Vettorello. Vi erano 220 persone collegate online e la sala del Comune di Cuneo era gremita, segno dell'attenzione da parte della cittadinanza per queste tematiche. Il materiale è già caricato online.

E' in programma un ulteriore incontro sul tema disabilità e immigrazione, che comporterà il coinvolgimento del cpo e/o di altra relatrice o relatore esperto del tema. L'Avv. Manassero propone il coinvolgimento dell'Avv. Fierro.

17) Proposta per ciclo di incontri presso la Fondazione nell'ambito del progetto "Taci, anzi parla"

L'avv.ta Porta riferisce della proposta di progetto, che dovrebbe consistere in iniziative trasversali tra diritto e letteratura, col coinvolgimento degli autori (Littizzetto, Bianchini e Bertola) e della collega Elena Bigotti, anche vevoli per il corso antidiscriminatorio. I tre romanzi individuati trattano della discriminazione sotto i profili dell'età, dell'etnia/nazionalità, e del linguaggio giuridico. Si tratterà di eventi solo in presenza, presso Fondazione, con la partecipazione del COA, che prevedono

anche brevi letture. Il programma è già definito ma in fase di ultimazione: 23 settembre, 21 ottobre e 17 novembre, sempre dalle 18 alle 20. La partecipazione da remoto è limitata ai colleghi fuori Foro.

Non appena la locandina sarà pronta, l'Avv. Porta si impegna a trasmetterla al CPO sì da darne la più ampia diffusione.

18) Proposta convegno di rete sul libro di I. Li Vigni, sul tema del punto di vista maschile sulla parità di genere

Si rimanda a quanto riportato sul tema al punto 4, tra gli eventi della rete cpo. L'evento è in programma in autunno, con data in ottobre.

Si propone di affiancare agli avvocati come Relatore, il Magistrato, Dott. Filice, il quale ha appena pubblicato un volume in tema di diritto penale antidiscriminatorio.

19) Progetto disabilità e barriere architettoniche. Sottogruppo.

Si sollecita il sottogruppo a riprendere il progetto. L'avv. Videtta e l'avv. Farruggia riferiscono di aver contattato anche la nuova Procuratrice generale che si è data disponibile a valutare un progetto proveniente dal CPO.

Si propone di portare il tema all'attenzione del cpo del Consiglio Giudiziario, tramite l'avv.ta Spanò, che si rende disponibile.

L'Avv. Manassero evidenzia come in tanti altri Fori questi progetti siano già stati sviluppati. E' importante adoperarsi per l'abbattimento delle barriere architettoniche, fisiche e sensoriali, negli Uffici giudiziari, onde consentire ai Colleghi ed alle Colleghe con disabilità di poter lavorare serenamente ed in condizioni di piena parità effettiva.

20) Varie e eventuali

La pres. riferisce della lettera ricevuta dalla dr.ssa Monti per Amnesty International Italia per valutare insieme iniziative di sensibilizzazione su consenso, violenza di genere e contrasto agli stereotipi di genere. E' stato proposto, fra l'altro, un evento legato alla mostra "Com'eri vestita", da costruire di concerto con il CPO e il COA. L'associazione si è data disponibile a fornire contributi in tal senso.

L'avv. Negro riferisce che la mostra è stata esposta in Comune lo scorso 8 marzo e quindi è disponibile materiale presso la consulta femminile della città di Torino.

Si propone di invitare la dr.ssa Monti alla prossima plenaria di luglio, che si terrà presso i locali del COA.

Si riferisce dell'evento del 16.6.26, ore 18, di chiusura del ciclo di incontri sul "pinkwashing" presso l'Hiroshima Sound Garden, con la partecipazione della prof.ssa Desana e della prof.ssa Callegari.

L'avv.ta Spanò riferisce che il 16.6.26, alle 16.30, il cpo del consiglio giudiziario ha in programma un evento in maxi aula 1 Casalbore "Gocce di memoria", sul tema della parità di genere. La locandina verrà pubblicata sul sito cpo.

Si propone di lavorare per un evento in autunno sul *gender pay gap* e la relativa

direttiva UE, a cui l'Italia si è adeguata con il decreto 96/2026, molto recente, che presenta profili giuridici assai problematici; si propone di coinvolgere eventualmente rappresentanti di altri ordini professionali, quali consulenti del lavoro e commercialisti./e.

Sempre nel cpo del cons. giudiziario, si è trattato il tema del baby parking e dell'iter di trasformazione dell'attuale ludoteca, per capire in che modo si potrebbe lavorare in sinergia anche con l'associazione Torino Giustizia e per il reperimento di eventuali sostegni economici.

La pres. Manassero riferisce che è stata condivisa la lettera del CPO diffusa ai componenti il 5 maggio scorso sulla soppressione del consigliere di parità, approvata nella seduta di aprile. Si provvederà nel sottogruppo a stilare una versione aggiornata e integrata alla luce delle ultime novità normative intervenute, prima di procedere ad una nuova approvazione. Si rimanda alla plenaria di luglio per ulteriori aggiornamenti.

Sul tema dell'evento formativo in materia penalistica proposto dall'avv. Biafora, in cui coinvolgere il Prof. Todesco, si procederà alla definizione di temi e relatori, in modo da inserirlo anche nel programma del corso DVV.

L'avv. Ferrione si incarica di diffondere un sondaggio via mail per definire la data della cena estiva del cpo.

Chiusura lavori: ore 15:15.

Prossima riunione: 13 luglio 2026, ore 13:00 presso i locali del COA