



EDUCAZIONE O SANZIONE?

La formazione consapevole e i procedimenti disciplinari a confronto. Il punto di vista del Giurista e del Datore di Lavoro

Museo Egizio

Sala conferenze – 31 maggio 2017

PROGRAMMA:

- h. 13.45 Registrazione
- h. 14.00 Inizio Lavori
- h. 16.00 Coffee break
- h. 16.30 Ripresa dei lavori
- h. 17.00 Tavola rotonda
- h. 18.00 Conclusione

ARGOMENTI TRATTATI

1. D.LGS. 81/2008: Obblighi del Datore di Lavoro e dei Lavoratori.
2. LE REGOLE DI BASE IN MATERIA DI OBBLIGHI E GARANZIE PER I PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI dettate dall'art. 7 dello Statuto dei lavoratori (legge 300 del 1970).
3. L'INDIVIDUAZIONE CONCRETA DEI COMPORTAMENTI NON CONSENTITI E DELLE RELATIVE SANZIONI previsti dai contratti collettivi nazionali (Ccnl) e dai regolamenti aziendali predisposti dal datore di lavoro.
4. L'INVESTIMENTO NELLA FORMAZIONE e nella comunicazione per creare comportamenti virtuosi.
5. LE SANZIONI DISCIPLINARI: dalla notifica dell'illecito all'eventuale impugnazione.
6. JOBS ACT: Cosa cambia nella disciplina dei licenziamenti per giusta causa.
7. SENTENZE E CASI PRATICI.

L'evento è inserito nel programma formativo dei seguenti ordini:

- **Avvocati**

Crediti formativi anche per:

- **RSPP e DDL-RSPP**

- **Dirigenti**

Quota di partecipazione:

€ 12 + IVA

Moderatore:

- Dott.ssa Gabriella ENRIONE - Amministratore Delegato Studio Usseglio Srl

Relatori:

- Avv. Luisella COLLU – Avvocato Civilista Giuslavorista e Giudice di Commissione Tributaria Provinciale di Torino
- Dott. Leonardo SCATURRO – Ufficiale Polizia Giudiziaria S.Pre.S.A.L – ASL TO5
- Ing. Stefano COLOMBO – Safety and Security Manager IKEA Italia Retail Srl



Segreteria Organizzativa:
Studio Usseglio Srl
C.so Vittorio Emanuele II, 90
10121 Torino

Tel. +39 011 562 44 57
Fax +39 011 563 34 56
www.studiousseglio.it
torino@studiousseglio.it