



Comunicato stampa, 21 marzo 2025

Unione Industriali Torino, CGIL CISL UIL insieme per la promozione e la diffusione della parità di genere all'interno delle aziende torinesi

Siglato un protocollo d'intesa per incentivare la certificazione di genere e favorire percorsi di sensibilizzazione e coinvolgimento fra le imprese come nella rappresentanza sindacale

Promuovere e diffondere la parità di genere fra le aziende torinesi: con questo intento, l'Unione Industriali Torino e le organizzazioni sindacali della provincia di Torino di CGIL, CISL, UIL hanno siglato un protocollo d'intesa che mira a fornire un ulteriore strumento di partecipazione e coinvolgimento delle rappresentanze sindacali attraverso il confronto, la sensibilizzazione, la condivisione e il monitoraggio anche in sede territoriale per la piena realizzazione della parità di genere garantendo alle lavoratrici pari opportunità di sviluppo professionale, equità salariale e tutela della maternità.

In particolare, con tale documento le parti si impegnano a favorire la diffusione della cultura della certificazione di genere nelle imprese associate e tra la rappresentanza sindacale in azienda con apposite iniziative sul territorio e nei luoghi di lavoro, sollecitando l'applicazione e la diffusione della conoscenza delle disposizioni previste dai contratti collettivi nazionali e incentivando la contrattazione di secondo livello attraverso percorsi condivisi di formazione e informazione congiunta.

Al contempo, si intende favorire la condivisione con le rappresentanze sindacali in azienda del processo di certificazione e del piano strategico per la Parità di Genere previsto dalla PdR 125:2022, prevedendo anche specifici incontri conoscitivi con le società certificatrici e assemblee di approfondimento.

Le aree di intervento individuate includono la cultura e la strategia aziendale, la governance, i processi di gestione delle risorse umane, le opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda, l'equità retributiva tra i generi, la tutela della genitorialità e la conciliazione tra vita privata e lavoro e viene istituito un Tavolo di monitoraggio e verifica del protocollo con cadenza semestrale.