

*Scuola di alta formazione in diritto del lavoro,  
sindacale e della previdenza sociale*

con il patrocinio del Consiglio Nazionale Forense

VI BENNIO - 2015/2016

**Programma del primo anno di corso 2015**

Le lezioni si tengono il lunedì o il venerdì dalle 14,30 alle 18,30  
In Videoconferenza.

**I contenuti del programma potrebbero subire alcune variazioni.**

**Sarà nostra premura comunicarlo tempestivamente**

**Si invitano coloro che sono interessati ad iscriversi al corso  
a prendere visione del Regolamento della Scuola, consultabile sul sito [www.giuslavoristi.it](http://www.giuslavoristi.it)**

## **Modulo 1**

### **La deontologia professionale**

Dal 23 febbraio 2015

*Discorso inaugurale del Presidente del Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Milano  
Presentazione della Scuola (Avvocato Giampaolo Furlan)*

*Responsabile del modulo: **Avv. Enrico Moscoloni***

*Docenti: Avv. ti Ermanno Baldassarre, Sergio Barozzi e Enrico Moscoloni*

**Lunedì 23 febbraio 2015** - In Videoconferenza da Milano  
(14,30 – 18,30) – Avv. ti Ermanno Baldassarre, Sergio Barozzi e Enrico Moscoloni  
Principi generali.  
Problematiche specifiche del giuslavorista.

**ORE TOTALI DEL MODULO: 4**

## **Modulo 2**

### **Il rapporto di lavoro subordinato: elementi costitutivi e qualificazione del rapporto**

Dal 2 marzo al 23 marzo 2015

*Responsabile del modulo: **Avv. Aldo Bottini***

*Docenti: Avv. ti Aldo Bottini, Stefano Chiusolo, Giovanni Giovannelli, Giovanni Masala  
Avv. prof. Riccardo Del Punta*

**Lunedì 2 marzo 2015** - In Videoconferenza da Milano  
(14,30 – 18,30) Avv. ti Aldo Bottini e Stefano Chiusolo  
Subordinazione e autonomia  
Le definizioni di subordinazione (art. 2094 c.c.)  
Criteri distintivi: metodo sussuntivo e metodo tipologico.  
La volontà delle parti e l'indisponibilità del tipo contrattuale.  
L'attenuazione della subordinazione in determinati rapporti.  
Cenni storici (evoluzione giurisprudenziale) e situazione attuale.  
Gli indici rivelatori della subordinazione  
Esame di alcuni casi  
Rischi ed effetti di una qualificazione errata.  
Le collaborazioni coordinate e continuative, il lavoro a progetto, il lavoro occasionale.

**Lunedì 9 marzo 2015** - In Videoconferenza da Milano  
(14,30 – 18,30) Avv. ti Aldo Bottini e Stefano Chiusolo  
Esercitazione su autonomia e subordinazione

**Lunedì 16 marzo 2015** - In Videoconferenza da Milano  
(14,30 – 18,30) Avv. ti Giovanni Giovannelli e Giovanni Masala  
Il lavoro nelle cooperative

**Lunedì 23 marzo 2015** - In Videoconferenza da Milano/Firenze  
(14,30 – 18,30) *Avv. prof. Riccardo Del Punta*

Il rapporto dirigenziale fra legge e contratto collettivo

La nozione di dirigente, gli amministratori di società e il rapporto di lavoro; la disciplina del rapporto.

**ORE TOTALI DEL MODULO: 16**

### **Modulo 3**

#### **Costituzione e tipologie dei rapporti di lavoro nel settore privato**

Dal 30 marzo al 27 aprile 2015

*Responsabile del modulo: **Avv. Giampaolo Furlan***

*Docenti: **Avv. ti Maurizio Borali, Filippo Capurro, Gianluca Crespi, Luca Failla, Alvisè Moro, Andrea Uberti, Prof.ssa Maria Teresa Carinci***

**Lunedì 30 marzo 2015** - In Videoconferenza da Milano  
(14,30 – 16,30) *Avv. Alvisè Moro*

Permessi e assenze dal lavoro

Legge 104, tossicodipendenze, donatori, Cariche pubbliche.

(16,30 – 18,30) *Avv. Andrea Uberti*

I contratti di lavoro a contenuto anche formativo

**Venerdì 10 aprile 2015** - In Videoconferenza da Milano

(14,30 – 18,30) *Avv. Luca Failla*

Le forme di prestazione di lavoro a favore del terzo.

Dal lavoro interinale alla somministrazione.

Clausole accessorie del contratto

Patto di prova, patto di non concorrenza e tecniche di fidelizzazione

**Lunedì 13 aprile 2015** - In Videoconferenza da Milano

(14,30 – 18,30) *Avv. Filippo Capurro e Prof.ssa Maria Teresa Carinci*

L'appalto

La tutela del lavoro subordinato nell'esecuzione dell'appalto.

**Lunedì 20 aprile 2015** - In Videoconferenza da Milano

(14,30 – 16,30) *Avv. Luca Failla*

Clausole accessorie del contratto

Esercitazione

(16,30 – 18,30) *Avv. Filippo Capurro e Prof.ssa Maria Teresa Carinci*

L'appalto

Esercitazione

**Lunedì 27 aprile 2015** - In Videoconferenza da Milano

(14,30 – 18,30) *Avv. ti Gianluca Crespi e Maurizio Borali*

Il tempo nel rapporto di lavoro:

Il part – time; il lavoro condiviso; il contratto a tempo determinato

Esercitazione

**ORE TOTALI DEL MODULO: 20**

## **Modulo 4**

### **Elementi di diritto sindacale: relazioni industriali, contrattazione e contratto collettivo, autotutela**

Dal 4 maggio al 25 maggio 2015

Responsabile del modulo: **Avv. prof. Franco Scarpelli**

Docenti: *Avv. Stefano Chiusolo, Prof.ssa Maria Teresa Carinci, Avv. prof. Maurizio Del Conte, Avv. prof.ssa Giovanna Pacchiana Parravicini, Avv. prof. Roberto Romei, Avv. prof. Franco Scarpelli*

**Lunedì 4 maggio 2015** - In Videoconferenza da Milano  
(14,30 – 18,30) *Avv. prof.ssa Giovanna Pacchiana Parravicini e Avv. prof. Franco Scarpelli*  
Introduzione.

Struttura e problemi giuridici della contrattazione collettiva (nel settore privato, con cenni al settore pubblico). La contrattazione collettiva e i contratti collettivi: il sistema sindacale italiano; le principali variabili delle organizzazioni sindacali e la struttura della contrattazione collettiva; la contrattazione di categoria per settori produttivi e per mestieri; la contrattazione interconfederale; i livelli e gli ambiti di contrattazione.

La contrattazione collettiva nel sistema delle 'fonti' del rapporto di lavoro: il rapporto tra legge, contratto collettivo, contratto individuale di lavoro. L'art. 8 del d.l. n.138/2011 (rinvio). Legge e contrattazione collettiva soggettivamente "qualificata".

Struttura e problemi giuridici del contratto collettivo nazionale.

I criteri giuridici di applicazione del CCNL: la 'scelta' o individuazione del contratto collettivo applicabile ("se e quali" contratti collettivi si applicano ai rapporti di lavoro): l'intreccio tra criteri soggettivi ed oggettivi di applicazione dei contratti o dei trattamenti collettivi. I criteri privatistici e l'art. 2070 c.c.

Studio di casi.

La vincolatività nel tempo del contratto collettivo: il problema della scadenza e quello della ultrattività degli effetti del contratto; scadenza e rinnovo del contratto collettivo (il caso del CCNL Metalmeccanici); la disdetta e il recesso dal contratto collettivo nazionale.

Il mutamento del contratto collettivo applicabile.

Studio di casi.

**Lunedì 11 maggio 2015** - In Videoconferenza da Milano  
(14,30 – 18,30) *Avv. prof. Maurizio Del Conte, Avv. prof. Roberto Romei*  
Struttura e problemi giuridici della contrattazione collettiva decentrata.

La progressiva promozione del ruolo della contrattazione decentrata negli accordi interconfederali (Protocollo del 1993, accordo gennaio 2009; accordo 28 giugno 2011; accordo 21 novembre 2012); esemplificazione delle regole dettate dai singoli contratti di settore.

Rapporti tra contratti di diverso livello e ambito, e criteri di soluzione dei casi di concorso/confitto tra regole applicabili ai rapporti di lavoro. Derogabilità o inderogabilità del contratto nazionale da parte del contratto aziendale.

Studio di casi.

La contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 8 del d.l. n.138/2011.

Studio di casi.

Il problema dell'efficacia soggettiva e dispositiva del contratto collettivo aziendale. Le distinzioni in relazione ai contenuti e alle funzioni dei contratti collettivi: clausole obbligatorie, clausole normative, clausole gestionali.

Le regole sull'efficacia del contratto collettivo aziendale nell'accordo del 28 giugno 2011. Contrattazione 'separata' e contrattazione collettiva aziendale. Studio di casi. La vincolatività nel tempo del contratto collettivo aziendale: scadenza, disdetta e recesso dal contratto collettivo aziendale.

**Lunedì 18 maggio 2015** - In Videoconferenza da Milano  
(14,30 – 18,30) *Avv. prof.ssa Giovanna Pacchiana Parravicini e Avv. prof. Franco Scarpelli*

Il problema dell'efficacia soggettiva del contratto collettivo nazionale di lavoro e i criteri di determinazione dei contratti collettivi applicabili.

Le regole sull'efficacia del contratto collettivo nazionale nell'accordo del 28 giugno 2011.

Il problema dell'estensione dell'efficacia dei contratti collettivi, o del rilievo degli stessi quali parametri di determinazione dei trattamenti dovuti ai lavoratori. L'art. 39 Cost.; la legge 741/1959; la legislazione promozionale; le clausole sociali e la legislazione sugli appalti pubblici; le norme in materia di rapporto di lavoro nelle cooperative. La residua area di applicazione dell'art. 2070 c.c.

Studio di casi.

La contrattazione 'separata' nella contrattazione collettiva nazionale e aziendale.

Studio di casi.

Il contratto collettivo applicabile nella successione di titolarità dell'azienda ex art. 2112 c.c.

Studio di casi.

**Lunedì 25 maggio 2015** - In Videoconferenza da Milano

*(14,30 – 18,30) Prof.ssa Maria Teresa Carinci e Avv. Stefano Chiusolo*

Problemi relativi alla titolarità e agli effetti dello sciopero nei rapporti di lavoro.

Sciopero ed effetti sulla retribuzione e altri istituti.

Forme differenziate di sciopero (sciopero normale, degli straordinari ecc.).

Limiti per la possibilità del datore di lavoro di limitare gli effetti dello sciopero (la sostituzione dei lavoratori scioperanti).

Studio di casi.

Problemi applicativi della legge sullo sciopero nei servizi essenziali: accordi collettivi, poteri della Commissione di Garanzia, prestazioni indispensabili, sanzioni, precettazione.

Studio di casi.

**ORE TOTALI DEL MODULO: 16**

### **Modulo 5**

## **Lo «Statuto dei Lavoratori» (Legge n. 300 del 1970): norme di tutela individuale della dignità del lavoratore e norme di promozione e sostegno dell'attività sindacale in azienda**

*Dal 5 giugno al 11 maggio 2015*

*Responsabile del modulo: **Avv. Fabio Fonzo***

*Docenti: **Dr. Giuseppe Bronzini, Avv. prof.ssa Roberta Bortone, Prof.ssa Fausta Guarriello,***

***Avv. prof. Arturo Maresca, Avv. prof. Mattia Persiani***

***Avv.ti: Matteo Fusillo, Avv. Filippo Maria Giorgi***

**Venerdì 5 giugno 2015** - In Videoconferenza da Roma

*(14,30 – 16,30) Avv. prof. Mattia Persiani*

I principi Informativi e Fondamentali.

*(16,30 – 18,30) Dr. Giuseppe Bronzini*

La normativa sovranazionale ed europea

**Lunedì 8 giugno 2015** - In Videoconferenza da Roma

*(14,30 – 18,30) Avv. prof. Arturo Maresca e Avv. Matteo Fusillo*

Libertà e dignità del lavoratore

Divieti e limiti nei controlli e negli accertamenti da parte del datore di lavoro.

I controlli a distanza. Le guardie giurate e il personale di vigilanza

Gli accertamenti sanitari e le visite personali di controllo

La tutela della sfera privata del lavoratore

**Lunedì 15 giugno 2015** - In Videoconferenza da Roma

*(14,30 – 18,30) Prof.ssa Fausta Guarriello e Avv. prof.ssa Roberta Bortone*

Divieto di atti discriminatori (appartenenza sindacale, sesso, razza, religione ecc)

Trattamenti economici collettivi discriminatori e sindacati di comodo

Discriminazione diretta e indiretta

Legge interna e direttive europee

Principio di parità di trattamento?

**Lunedì 22 giugno 2015** - In Videoconferenza da Roma  
(14,30) *TEST INTERMEDIO (primi 3 Moduli)*

(15,30 – 18,30) *Avv. Filippo Maria Giorgi*  
L'attività sindacale in azienda :soggetti e strumenti  
L'art.19 SL  
RSA, RSU, Unità produttiva  
Diritti e guarentigie delle rappresentanze sindacali  
La condotta antisindacale

**ORE TOTALI DEL MODULO: 16**

**Modulo 6**  
**La retribuzione**

Dal 26 giugno al 5 ottobre 2015

*Responsabile del modulo: **Avv. Marcello Giustiniani***

*Docenti: Avv.ti **Marcello Giustiniani, Antonella Negri, Carlo Fossati, Alberto Maggi, Renato Scorcelli, Francesco Rocco di Torrepadula, Angelo Sica, Avv. prof. Vincenzo Ferrante***  
*Dottori: **Fabio Bianchi, Federico Trutalli e Andrea Mantellini***

**Venerdì 26 giugno 2015** - In Videoconferenza da Milano  
(14,30 – 16,30) - *Avv. prof. Vincenzo Ferrante*

Principi generali. Sufficienza e proporzionalità. Omnicomprensività. Accordi di riduzione della retribuzione.

La nozione di "retribuzione" come corrispettivo, in senso contrattuale, della "prestazione lavorativa". Natura retributiva e natura risarcitoria. I fringe benefits.

Pluralità dei criteri normativi che richiamano la retribuzione. Inconfigurabilità di una nozione di retribuzione unica ed unitaria.

La Costituzione e la retribuzione: possibili interventi del Giudice nella determinazione della retribuzione.

L'autonomia negoziale delle parti e la retribuzione. Rinunzie e rideterminazioni della retribuzione: gli accordi di riduzione della retribuzione, la contrattazione di secondo livello e i trattamenti incentivanti sul singolo reparto (e relativi profili fiscali)

(16,30 – 18,30) - *Avv. Antonella Negri*

Indennità di preavviso, trattamento di fine rapporto, indennità di trasferta ed estero ed altre indennità di carattere retributivo. Il compenso per lavoro straordinario, per lavoro festivo, per lavoro notturno. Le mensilità differite

Gli elementi che compongono la retribuzione:

- la retribuzione minima
- il superminimo e la sua assorbibilità.
- speciali compensi connessi a particolari tipi prestazioni:
- la maggiorazione del lavoro straordinario;
- la maggiorazione per lavoro notturno;
- la maggiorazione per lavoro festivo;
- l'indennità di trasferta;
- l'indennità estero;
- le mensilità supplementari
- il TFR - La base di calcolo per la determinazione del TFR: nozione legale e contrattuale. Le anticipazione in costanza di rapporto - Il fondo di garanzia
- l'indennità sostitutiva del preavviso

**Lunedì 7 settembre 2015** - In Videoconferenza da Milano

(14,30 – 16,30) *Avv. Antonella Negri*

Esercitazione sugli elementi della retribuzione

(16,30 – 18,30) - *Avv. Marcello Giustiniani*

Retribuzione variabile e forme di incentivazione, piani di breve e di lungo periodo, piani di stock options e di azionariato

I premi annuali

I piani di incentivazione e fidelizzazione pluriennali in denaro e mediante strumenti finanziari

I recenti interventi normativi in materia. Le clausole di malus e claw-back

I piani di stock options

I piani di azionariato

**Lunedì 14 settembre 2015** - In Videoconferenza da Milano

(14,30 – 16,30) - *Avv. Carlo Fossati*

Prescrizione dei crediti di lavoro

La prescrizione nel rapporto di lavoro:

La durata della prescrizione: ordinaria e breve;

La decorrenza della prescrizione;

Stabilità reale o tutela obbligatoria del rapporto di lavoro;

Speciale regime del rapporto di lavoro dirigenziale;

La prescrizione c.d. presuntiva dei crediti di lavoro;

Le vicende della prescrizione: interruzione e sospensione;

I diritti imprescrittibili.

La prescrizione dei crediti retributivi:

Cenni generali;

Differenze retributive;

Diritto alla qualifica superiore;

Elementi accessori;

Indennità sostitutiva delle ferie;

Compensi una tantum;

Scatti d'anzianità;

Danno da svalutazione monetaria ex art. 429 c.p.c.;

Trattamento di fine rapporto.

*Le decadenze nel rapporto di lavoro:*

Decadenza: definizione dell'istituto.

Le decadenze nel diritto del lavoro: decadenze legali e convenzionali.

Decadenze legali:

la decadenza per l'impugnazione delle transazioni ex art. 2113 c.c.;

decadenze nei procedimenti disciplinari (art. 7, L. n. 300/1970);

impugnazione del licenziamento *ante* riforma;

impugnazione termine del contratto di lavoro *ante* riforma.

Il nuovo regime delle decadenze introdotto dal Collegato lavoro e dalla Riforma del Lavoro

Ambiti di applicazione dei nuovi termini decadenziali.

Tentativo facoltativo di conciliazione: termini e decadenze.

(16,30 – 18,30) - *Dott. Fabio Bianchi*

Esame della struttura dei prospetti retributivi

I dati anagrafici obbligatori e di uso comune - datore di lavoro/dipendente

I dati statistici - ferie/permessi/r.o.l./ex festività, ecc.

Le forme e le componenti della retribuzione - Mensilizzati/salariati

Le competenze

a. Elementi della retribuzione e criteri di calcolo

- elementi mensili ricorrenti

- elementi plurimensili

- indennità di trasferta

- indennità preavviso

- trattamento di fine rapporto

b. Trattamenti c/terzi

INPS: malattia/maternità/allattamento/assegni nucleo familiare ecc.

INAIL: infortuni

c. I rimborsi spese - uso auto propria/vitto/alloggio - i valori in natura e/o convenzionali - buoni pasto/uso auto aziendale ecc.

Le ritenute previdenziali/assistenziali obbligatorie e integrative - imponibili minimali/massimali - aliquote

Le ritenute fiscali - imponibili IRE e addizionali - deduzioni "no tax area" e "no tax family" - aliquote IRE e addizionali

Altre ritenute

pensione/cessioni stipendio/sindacali

I dati progressivi annui - previdenziali e/o fiscali e TFR

**Lunedì 21 settembre 2015** - In Videoconferenza da Milano

(14,30 – 18,30 ) *Avv. ti Francesco Rocco di Torrepadula e Angelo Sica*

Rapporto di lavoro, previdenza obbligatoria e complementare

Cenni sul rapporto previdenziale, sull'obbligo assicurativo, sulla tipologia dei contributi e delle prestazioni, dopo le recenti riforme  
L'inquadramento e classificazione aziendale.

Base imponibile e armonizzazione. Denunce contributive. Sgravi.

La contribuzione obbligatoria. Termini di versamento. Prescrizione.

Il regime sanzionatorio (L. 48/1988; L. 662/1996; L. 388/2000).

La Previdenza complementare: l'obbligazione contributiva e le garanzie.

**Lunedì 28 settembre 2015** - In Videoconferenza da Milano

(14,30 – 15,30) *Avv. Carlo Fossati*

*Esercitazione sulla prescrizione dei crediti di lavoro*

(15,30 – 18,30) *Avv. Renato Scorcelli, Dr Federico Trutalli e Andrea Mantellini*

Diritto tributario e rapporto di lavoro

Principi generali;

Retribuzione e reddito;

Tassazione ordinaria e separata;

Retribuzione in natura;

Criterio del valore normale;

Autoveicoli

Prestiti, finanziamenti e concessione di alloggio;

Mutamento del luogo di lavoro: indennità di trasferta, trasferimento, lavoro all'estero;

Elementi esclusi, in tutto o in parte, dal reddito di lavoro dipendente;

Servizi di trasporto;

Voci ulteriori;

Assegnazione di azioni e stock options;

Premi assicurativi, polizze sanitarie;

Contributi previdenziali e assistenziali;

Cenni sul sistema sanzionatorio;

Collaborazioni a progetto e contratto di lavoro autonomo;

Aspetti fiscali delle transazioni di lavoro;

L'incentivo all'esodo.

**Lunedì 5 ottobre 2015** – In Videoconferenza da Milano

(14,30 – 16,30) *Avv. prof. Vincenzo Ferrante*

La retribuzione nel pubblico impiego

(16,30 - 18,30) *Avv. Alberto Maggi*

Retribuzione di lavoro subordinato e compenso di lavoro autonomo

La fiscalità: imposta sui redditi ed IVA

La contribuzione

(segue): la cumulabilità della contribuzione

Le novità introdotte dalla Riforma del Lavoro in tema di compenso del collaboratore a progetto

La compatibilità delle due forme di compenso nella medesima unità di tempo

TFR e TFM

Altre indennità derivanti da rapporti di lavoro autonomo

**ORE TOTALI DEL MODULO: 24**

## **Modulo 7**

### **Il processo del lavoro di primo grado**

Dal 5 ottobre al 30 novembre 2015

**Responsabili del modulo: *Avv. Luca Boneschi, Avv. prof. Giorgio Treglia***

**Docenti: *i magistrati Dott.ri Riccardo Atanasio, Giovanni Casella, Nicola Di Leo, Eleonora Porcelli  
Avv.ti Leonello Azzarini, Luca Boneschi, Barbara Borin, Carlo Galli, Maria Teresa Noro,  
Renato Scorcelli, Giorgio Treglia e Dott.ssa Ena Marchi (editor)***

#### **Lunedì 12 ottobre 2015** - In Videoconferenza da Milano

*(14,30 - 18,30) Avv. Luca Boneschi e Avv. prof. Giorgio Treglia*

Le controversie individuali di lavoro (art. 409 cpc) e le controversie in caso di licenziamento: limiti (o estensione) delle controversie di lavoro.

La competenza del giudice del lavoro per materia e per territorio (art. 413 cpc).

La nullità delle clausole derogative alla competenza per territorio.

I limiti posti alla competenza del giudice del lavoro dalla competenza di altri giudici (procedure concorsuali e arbitrali) e le conseguenze.

I limiti di giurisdizione.

L'incompetenza del giudice ordinario per le cause di lavoro, e le conseguenze processuali; i passaggi dal rito ordinario al rito speciale e viceversa; i casi in cui sia presente nel Tribunale adito una sezione specializzata di lavoro (artt. 426, 427 e 428 cpc).

L'Art.42 bis cpc

La competenza del giudice del lavoro in materia di previdenza e di assistenza obbligatorie (art. 442 cpc).

#### **Lunedì 19 ottobre 2015** - In Videoconferenza da Milano

*(14,30 - 18,30) Avv. Carlo Galli*

Il ricorso ed il ricorso per il licenziamento (art. 414 e 125 cpc); l'individuazione del giudice competente nelle diverse ipotesi; il giudizio di opposizione conseguente; gli elementi essenziali della domanda; l'indicazione dei mezzi di prova; la produzione dei documenti; le conclusioni.

Il deposito del ricorso e gli adempimenti successivi (art. 415 cpc). La notificazione del ricorso.

*Avv. Maria Teresa Noro*

L'intervento volontario del terzo (art. 419 cpc). La chiamata di terzo e l'intervento per ordine del giudice (rinvio agli artt. 102, 106 e 107 cpc); i provvedimenti del giudice del lavoro e gli oneri delle parti (art. 420, commi 9 e 10).

L'ordinanza di pagamento somme (art. 423 cpc).

#### **Lunedì 26 ottobre 2015** - In Videoconferenza da Milano

*(14,30 - 18,30) Dr.ssa Eleonora Porcelli e Avv. prof. Giorgio Treglia*

La memoria di costituzione e la domanda riconvenzionale (artt. 416 e 418 cpc). La costituzione in giudizio. Gli elementi essenziali della memoria di costituzione. La produzione di documenti e l'indicazione dei mezzi di prova. Le eccezioni. Le decadenze.

La domanda riconvenzionale. I contenuti e la forma. L'istanza al giudice. La notificazione. Gli usi (e gli abusi) della domanda riconvenzionale.

#### **Lunedì 9 novembre 2015** - In Videoconferenza da Milano

*(14,30 - 18,30) Dott. Riccardo Atanasio e Avv. prof. Giorgio Treglia*

I principi della prova nel processo del lavoro e nel processo da licenziamento.

L'ammissione e l'assunzione dei mezzi di prova.

I poteri istruttori (art. 421 cpc): le irregolarità sanabili; l'accesso in luogo e l'assunzione dei testimoni in luogo e dei testimoni incapaci o che non possono testimoniare.

La consulenza tecnica (art. 424 cpc).

La richiesta di informazioni e osservazioni alle associazioni sindacali (art. 425 cpc).

#### **Lunedì 16 novembre 2015** - In Videoconferenza da Milano

*(14,30 - 18,30) Dr. Nicola Di Leo e Avv. prof. Giorgio Treglia*

Esercitazione: stesura di un ricorso; stesura di una memoria di costituzione; articolazione dei mezzi di prova

**Lunedì 23 novembre 2015** – In Videoconferenza da Milano

*(14,30 – 16,30) Avv. ti Barbara Borin e Leonello Azzarini*

Il tentativo obbligatorio di conciliazione e l'arbitrato irrituale previsto dai contratti collettivi (artt. 410/412 ter cpc).

Il procedimento di negoziazione assistita

L'interrogatorio libero delle parti e il tentativo di conciliazione. Il verbale di conciliazione, modalità ed efficacia.

*(16,30 – 18,30) Avv. prof. Giorgio Treglia e Dr.ssa Eleonora De Carlo*

Il nuovo sistema della rappresentanza sindacale alla luce della sentenza Corte Cost. 231/2013 e risvolti sulla legittimazione attiva delle OO.SS.

**Lunedì 30 novembre 2015** - In Videoconferenza da Milano

*(14,30-15,30) TEST FINE ANNO (ultimi 4 Moduli)*

*(15,30-16,30) ) Dott. Giovanni Casella e Avv. Renato Scorcelli*

Verbale di conciliazione – l'udienza di discussione, la sentenza ed esercitazione sulla stesura del verbale di conciliazione

*(16,30 – 18,00) Avv.ti Luca Boneschi, Avv. prof. Giorgio Treglia*

I riti cosiddetti semplificati (D.Lgs. 150/2011).

I riflessi sul processo della legge di stabilità (L.12/11/2011 n.183).

**Venerdì 4 dicembre 2015** - In Videoconferenza da Milano

*(14,30-16,30) ) Dott.ssa Ena Marchi*

La scrittura argomentativa

*(16,30-18,30) ) Magistrato da decidere*

Argomenti da inserire in un atto difensivo

**ORE TOTALI DEL MODULO: 32**

**ORE TOTALI ANNO: 128**